



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.1027

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.976

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT
(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“COTTON CARPET WEAVING ESTABLISHMENTS”.

[G.O.Rt.No.362, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
10th September, 2018.]

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**COTTON CARPET WEAVING ESTABLISHMENTS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<u>SCHEDULE</u>			
NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: COTTON CARPET WEAVING ESTABLISHMENTS			
Sl. No.	Name of the Category	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
1	Paid Secretary or Manager or any other Person who is incharge of the Establishment where a unit of establishments consists of working looms		
	Upto 50 Looms	9735	7.70
	51 to 74 Looms	10289	8.15
	75 and above	11785	9.35
2	Supervisor/Maistry/ Dyeing Maistry/ Technical Persons	9255	7.30
3	Accountant/ Cashier/ Clerk/ Computer Operator/Store Keeper/ Salesman	8903	7.05
4	Packer/Attender/ Peon/Watchman/ Security Guard/ Bleacher/ Any other category of worker not mentioned above	8210	6.50
	PIECE RATE WAGES	(Per Each Knot)	
5	Carding	50	0.25
6	Cotton beater	35	0.25
7	Pirn Winder	14	0.25
8	Warping Winder/Bobbin Winder	9	0.25
	Per Kg		
9	i) Spinners 1 to 9 counts to yarn	408	0.25
	ii) Spinners 10 counts to yarn	578	0.25
	iii) For each extra count over 10 counts of yarn	49	0.25
10	Silver making	198	0.25

11	WEAVING WORK ON:	(Per Sq.Mtr.)	
	A) Horizontal Looms:-		
	i) For yarn count of 6 and below	149	0.25
	ii) For yarn above counts	198	0.25
	B) Vertical Looms:	494	0.25
12	Weavers engaged in the manufacture of pattas for folding cots and chairs	25	0.25
13	Weavers engaged on nawars or cotton tapes manufacture	198	0.25

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“కాటన్ కార్పెట్ నేత సంస్థ” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 362, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ),

సెప్టెంబరు, 10వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “కాటన్ కార్పెట్ నేత సంస్థ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “కాటన్ కార్పెట్ నేత సంస్థలు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	పని చేస్తున్న మగ్గాలు గల సంస్థల యూనిటులో సంస్థకు ఇన్ చార్జిగా వుండే వేతనపు కార్యదర్శి లేదా మేనేజరు లేదా ఎవరేని ఇతర వ్యక్తి		
	50 మగ్గాల వరకు	9,735	7.70
	51 నుండి 74 మగ్గాలకు	10,289	8.15
	75 అంతకన్నా ఎక్కువ మగ్గాలు	11,785	9.35
2.	సూపర్ వైజర్/మేస్ట్రీ/అద్దకం మేస్ట్రీ/సాంకేతిక వ్యక్తులు	9,255	7.3

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
3.	అకౌంటెంటు/క్యాషియర్/క్లర్కు/కంప్యూటర్ ఆపరేటరు/స్టోర్ కీపర్/ సేల్స్ మ్యాన్	8,903	7.05
4.	ప్యాకర్/అటెండరు/ప్యాను/వాచ్మాన్/సెక్యూరిటీ గార్డు/బ్లీచరు/పైన తెలపని ఏదేని ఇతర వర్గానికి చెందిన కార్మికుడు	8,210	6.5
	చాల్తీ వారి రేటు వేతనాలు	(ప్రతి ముడికి)	
5.	కార్డింగ్	50	0.25
6.	కాటన్ బీటర్	35	0.25
7.	పిర్న్ వైండర్	14	0.25
8.	వార్పింగ్ వైండర్/బాబిన్ వైండర్ (కిలో ఒక్కొటికి)	9	0.25
9.	i) నూలు వడికే వారు నూలు 1 నుండి 9 కౌంట్ల వరకు	408	0.25
	ii) నూలు వడికే వారు నూలు 10 కౌంట్ల వరకు	578	0.25
	iii) నూలు 10 కౌంట్ల పైబడి ప్రతి అదనపు కౌంటుకు	49	0.25
10.	సిల్వర్ మేకింగ్	198	0.25
11.	నేత పని: (చదరపు మీటరు ఒక్కొటికి)		
(ఎ)	అడ్డం పోగుల మగ్గాలు:		
1.	నూలు 6 కౌంట్లు అంతకు లోబడి	149	0.25
2.	నూలుకు కౌంట్లకు	198	0.25
(బి)	నిలువు పోగుల మగ్గాలు:	494	0.25
12.	మడత మంచాలు, కుర్చీలకు పట్టాల తయారీలో నియమితులైన నేతకారులు	25	0.25
13.	నవారాలు లేదా కాటన్ టేపుల తయారీలో నియమితులైన నేతకారులు	198	0.25

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సీరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసందించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాస్త్రీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుద్ధ్య పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో ద్రయివరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---